



Brigitte D. Lippmann

**Strategische Talent Beraterin
Pragmatische Change-Expertin**

Brigitte Lippmanns Mantra ist: “die richtige Person, zur rechten Zeit in der richtigen Position”. Sie entwickelt, implementiert, und fördert eine Vielzahl von Lösungen für Individuen und Organisationen, die Herausforderungen über Hierarchieebenen, Firmen- oder auch Landesgrenzen hinweg begegnen.

Gesammelt hat Brigitte Lippmann ihre Erfahrung in 20 Jahren Arbeit bei einigen der großen internationalen Firmen (z.B. Johnson & Johnson, Goldman Sachs, Pfizer, Capgemini) aber auch bei gemeinnützigen Organisationen und in kleineren Unternehmen (z.B. die UN, Katzenbach Partners). Brigitte hat in 7 Ländern gelebt, in 21 gearbeitet und hat über 75 Länder bereist. Zur Zeit ist Frau Lippmann hauptsächlich in den USA und Europa tätig.

Arbeitserfahrung in der Industrie, dem Finanzsektor und der Beratung gibt Frau Lippmann das Hintergrundwissen von verschiedenen Umfeldern, in denen sich Organisationen und auch Mitarbeiter befinden können. Ihre meist globalen Positionen umfassten den Arbeitsbereich eines Human Resource Generalisten aber auch Spezialisten-Themen in der Organisations- und Personalentwicklung, sowie dem Talent Management. Was diese Rollen gemein hatten, ist, dass das Coaching von Individuen und Teams der Schlüssel zum Erfolg ist.

Für 10 Jahre hat Frau Lippmann als Management Beraterin in sowohl Europa als auch den Vereinigten Staaten mit Fokus auf den Nexus von Strategie und personalbezogenen Herausforderungen gearbeitet. Sie entwickelt und implementiert strategische Personalprozesse, kreiert innovative Talent-Management Konzepte, verbessert die Leistungsfähigkeit von Organisation und Mitarbeitern, steigert die Effektivität von Wechseln in der Führungsebene, und entwickelt interkulturelle Lernprozesse. Konzepte aus “Total Quality Management (TQM), Process Re-design, Talent Retention und auch Change Management” werden nicht nur eingebaut sondern in der Zusammenarbeit auch an interne Mitarbeiter transferiert.

Brigitte Lippmann hat einen Bachelor in BWL von der WHU Koblenz, einen internationalen MBA von der Helsinki School of Economics, Finnland und einen Master of Arts in Organisations-Psychologie von der Columbia University, USA. Sie komplementierte diese Studiengänge mit Zertifizierungen und Ausbildungen in einigen theoretischen Konzepten und Instrumenten wie MBTI (Myers-Briggs Type Indikator), LIFO (Life Orientation), Denison’s Kultur- and Führungskräfte -Entwicklungsprogrammen, sowie mit soliden Kenntnissen vom Strong Interest Inventory, HBDI, Kolb’s Learning Style Inventory, Hogan’s Assessment Systems und dem Lominger Learning Agility Instrument.

Vor den Studien hatte Brigitte Positionen im operativen Management und in der Kundenbetreuung in der chemischen und der Modeindustrie inne.

www.linkedin.com/in/brigitteLippmann/